



# Suunta vuoteen 2027

Ounasvaaran Hiihtoseuran strategia 2023-2027



[WWW.OH.FI](http://www.oh.fi)

# Johdanto

*Ounasvaaran Hiihtoseura on arvostettu ja perinteikäs seura, joka on yksi Suomen tunnetuimpia urheilubrändejä. Seuramme urheilijat ovat vuosien aikana tuoneet yli neljäkymmentä olympia- ja MM-mitalia. Strategian myötä käännämme katseen juhlavuoteen 2027, jolloin OH täyttää 100 vuotta.*

*Strategia on laadittu yhdessä seuran jäsenten, sidosryhmien ja asiantuntijoiden kanssa. Sen tarkoituksena on tarjota johdonmukaiset kehityslinjat ja perusteet tulevien vuosien toiminnalle.*

*Strategia alkaa nykytilan ja kehitystrendien analyysillä ja jatkuu mission, vision sekä arvojen esittelyyn. Varsinainen strategia jakautuu neljään painopisteeseen, jotka pitävät sisällään konkreettiset toimenpiteet ja mittarit. Painopisteiden lisäksi strategia pitää sisällään strategian mahdollistajat, jotka on tunnistettu välttämättömiksi edellytyksiksi tavoitteiden saavuttamiseksi. Viimeiseltä sisältödialta löytyy johtamisjärjestelmä, joka kuvaa tiiviisti sitä, miten strategia tehdään eläväksi.*







62

RR6

LAPIN MAAKUNTAVIESTI 2020  
11



# Nykytila

## Vahvuudet

- Seurassa hyvä henki, laadukasta ja laajaa toimintaa paljon
- Hyviä ja kannustavia ohjaajia ja valmentajia
- Houkutteleva kaupunki urheilijalle ja valmentajalle, kaikki hyvän elämän edellytykset
- Lajikoulut pyörivät ja toimivat kaikissa lajeissa
- Matala kynnyks, kaikki tervetulleita
- Paljon hyvää kehitystä tapahtunut, monta harjoitusryhmää, systemaattinen valmennussuunnitelma maastohiihdossa kaikilla tasoilla

## Heikkoudet

- Suunnistus, mäkihyppy, yhdistetty ja ampumahiihto puuttuu systemaattinen urheilijapolku
- Seuralle tarvitaan lisää omaa välineistöä, jotta lajikokeilut mahdollistuu joustavasti
- Osassa lajeja (etenkin AH ja suunnistus) pakko lähteä olosuhteiden perässä muualle. Olosuhteet rapistuvat myös muissa lajeissa ja rullahiihtorata puuttuu
- Rahoitus valmennukseen
- Kohtaamisten tasa-arvo ja erityisryhmät, urheilijakuvan yksipuolisuus
- Kaupungissa kova kilpailu rahoittajista ja urheilijoista, paljon tarjontaa
- Hallinnolliset prosessit heikkoja tai olemattomia, etenkin jäsenrekisteri ja taloushallinto
- Organisaatorakenne

## Mahdollisuudet

- Matalan kynnyksen kokeilujen lisääminen ja niiden kautta sitouttaminen
- Rovaniemellä valmennuskoulutusta ja paljon potentiaalisia ohjaajia, myös lopettaneet urheilijat
- Nykyisinkin on tuotettu kovan tason urheilijoita, vaikka järjestelmä ei systemaattisesti siihen ohjaa
- Mahdollisuus tarjota Suomessa ainutlaatuinen urheilijapolku huippuvaiheeseen asti, joka sisältää mm. koulutuksen, työmahdollisuudet jne. kaksoisuran osat
- Mahdollisuus olla merkittävästi enemmän näkyvissä kaupunkilaisille
- Aikuisten urheilutoiminnan mahdollisuus rahoituslähteenä

## Uhat

- Vapaaehtoisten määrä, sitoutumisen projektiluonteisuus
- Olosuhteet heikkenevät
- Nopeat kokeilut ja kokeilupäivät puuttuvat monelta osin
- Urheilijapolut katkeavat ennen huippuvaihetta
- Rahoituksen yksipuolisuus
- OH jää huomiotta ja lajien isojen trendien tapaan toiminta vähitellen heikkenee
- Taseomaisuuden tulevaisuus lisääntyvien kiinteistönhoidon kustannusten muodossa
- Seura ei vastaa digitaalisen ajan muutostarpeisiin





# Toimintaan vaikuttavat trendit

## Ammattimaistuminen

- Odotukset seuratoiminnan laatua kohtaan kasvavat, minkä seurauksena paine ammattimaiseen toimintaan kasvaa

## Uudet sisällöt ja toimintatavat

- Tarvitaan uusia, kiinnostusta herättäviä sisältöjä ja innostavia toimintatapoja

## Digitalisaatio

- Digitalisaatio muuttaa organisaatioita kuten seuroja suljetusta piiristä avoimen vuorovaikutuksen alustaksi, vaikuttava viestintä välttämätöntä

## Varainkeruun vaatimustasot

- Yritysrahoitus koko ajan kilpaillumpaa, vaatimustaso korkea

## Vapaaehtoisten projektiluonteinen sitoutuminen

- Pitkäjänteinen sitoutuminen seuratoimintaan vähenee, projektimainen ja kertaluontoinen osallistuminen yleistyy.

## Kiristynvä kilpailu vapaa-ajasta

- Teknologian kehitys ja uudet lajit kilpailevat lasten ja nuorten ajasta

## Ilmastonmuutos ja olosuhteiden heikkeneminen

- Tarvitaan uusia, kiinnostusta herättäviä sisältöjä ja innostavia toimintatapoja

## Kaupungistuminen

- Väestö keskittyy myös Lapissa maakunnan keskukseen









# STRATEGIAKUVA



# Missio, visio, arvot

## Missio: OH kasvattaa liikkumaan

OH:n missiona on tarjota mahdollisuus ihmisten liikkumiseen sekä kehittymiseen urheilijana ja ihmisenä. Seura on kasvuyhteisö, jossa kaikilla on mahdollisuus kehittyä omalla tasollaan, oli kyse sitten harrastelijasta tai kilpaurheilijasta. OH tarjoaa liikunnan iloa kaikille mukana oleville.

## Visio: OH on vetovoimainen yhteisö urheilulliseen elämään

OH tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuksia lajiemme parissa ja mahdollisuuden kehittyä omalla urheilijanpolullaan oman halun mukaan. Panostamme valmennukseen ja toimimme aktiivisesti parempien olosuhteiden puolesta. Olemme yhteisöllinen seura, jossa jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon ja jossa vallitsee hyvä henki.

## Arvot:

1. Yhteisöllisyys – olemme helposti saavutettava seura. Toimintaan liittymiselle on matala kynnyks ja mukaan on mukava tulla. Toimimme neljän jaoston kautta, mutta emme takerru lajirajoihin, vaan toimimme yhdessä yhden OH:n eteen.
2. Liikunnan ilo – liikumme ilolla, kannustamme ja kiritämme jokaista. Toimimme tavoitteellisesti ja ammattimaisesti, mutta ei hampaat irvessä.
3. Ammattimaisuus – teemme kaiken toimintamme laadukkaasti. Hyvin suunnitellut tapahtumat ja harjoitukset jättävät osallistujille hyvän mielen, jolloin osallistutaan jatkossakin ja liikunnan ilo säilyy ja lisääntyy.





Painopisteet strategiakaudelle

**2023-2027**



[WWW.OH.FI](http://www.oh.fi)

# Painopiste 1: Ammattitaitoista urheilutoimintaa

**Taustalla vaikuttava trendi/tunnistettu haaste:** Ammattimaistuminen, kiristyvä kilpailu vapaa-ajasta

## **Valinnat joilla haaste taklataan:**

1. Systematisoimme valmentamisen (ml. ohjaajakoulutus) sekä urheilijapolut tiiviissä yhteistyössä Santasportin kanssa lajiliittojen tuella
2. Rakennamme huippupolku -mallin lajeissamme, jonka kautta määritämme, mitä tukea tarjoamme urheilijoillemme lajeissamme
3. Rakennamme rahoitusmallin, jonka myötä valmennuspäällikön palkkaus seuraan onnistuu
4. Ohjaajien korvauksiin tehdään yhtenäinen linjaus

## **Konkreettiset toimenpiteet ja mittarit, joilla onnistumista seurataan:**

1-4 (ei aloitettu/vaiheessa/saatettu päätökseen)





# Painopiste 2: Vaikuttavia tapahtumia kaupunkilaisille ja kansallisesti

## Taustalla vaikuttava trendi/tunnistettu haaste: Uudet sisällöt

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Ounasvaara on kotipesämme, mutta järjestämme tapahtumia eri puolilla Rovaniemeä
2. Järjestämme aktiivisesti tapahtumia kaikissa lajeissamme, 1-2 pääkisaa vuodessa ja runsaasti pienempiä. Pidämme hyvät suhteet lajiliittoihin ja olemme aktiivisesti myös kehittämässä kilpailutoimintaa.
3. Suunnittelemme vaikuttavan 100v juhluvuoden monipuolisine tapahtumineen, joiden kautta Ounasvaaran Hiihtoseura on vahvasti näkyvillä

Konkreettiset toimenpiteet ja mittarit, joilla onnistumista seurataan:

1. Suunnitelma järjestettävistä vuosittaisista pääkisoista, joita haetaan vuoteen 2027 asti
2. Lähiliikuntatapahtumien sarja
3. Suunnitelma 100v juhluvuodesta (ml. historiikki, näyttely sekä muut tapahtumat) rakennetaan ja toimeenpannaan
4. Matalan kynnyksen tapahtumat ja erityisryhmien tapahtumat sekä lajikokeilut
5. Tehdään vaikuttavuusanalyysi OH:n tapahtumista
  - Yo. kohtiin ei aloitettu/vaiheessa/saatettu päätökseen



# Painopiste 3: Seura kasvaa ja kehittyy (1/2)

**Taustalla vaikuttava trendi/tunnistettu haaste:** Digitalisaatio, vapaaehtoisten projektiluonteinen sitouttaminen, ilmastonmuutos ja olosuhteet

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan ja vapaaehtoisten sitouttamiseen ja heidän työnsä näkyväksi tekemiseen panostetaan
2. Seuran jäsenyyden merkitystä kasvatetaan
3. Seurahallintoa ja -prosesseja uudistetaan
4. Seuran organisaatorakennetta kehitetään
5. Seura luo suunnitelman taloudellisen asemansa järjestelyille ja omaisuutensa kehittämiseksi





# Painopiste 3: Seura kasvaa ja kehittyy (2/2)

## Konkreettiset toimenpiteet ja mittarit, joilla onnistumista seurataan:

1. Kehitetään sisäistä viestintää jäsenten ja vapaaehtoisten sitouttamiseksi
2. Tapahtumille asetetut taloudelliset tavoitteet täyttyvät
3. Seuran taloudellisen ja hallinnollisen rakenteen uudistamiseksi tehdään suunnitelma, jonka osana seuran taseomaisuuden tulevaisuus määritetään
4. Jäsenrekisteri ja taloushallinto uudistetaan
5. Toimintakäsikirja toimeenpannaan ja sitä edelleen kehitetään. Toimintakäsikirja tarjoaa johdonmukaisen perustan seurahallintoon ja helpottaa jaostotoimijoita toiminnan suunnittelussa
  - Yo. kohtiin ei aloitettu/vaiheessa/saatettu päätökseen
6. Seuran jäsenmäärä ja lajien alkeiskoulujen harrastajamäärät kasvavat
  - Vuosittain toimintasuunnitelmaan, kasvutavoitteet jaostoittain, jäsenmäärän kasvu hallinnon toimintasuunnitelmaan
7. Uusia lajikokeiluja toteutetaan ja niiden tavoitteena on saada uusia harrastajia lajeihimme
  - Vuosittain toimintasuunnitelmaan



# Painopiste 4: Yhteisöllisyyden ja brändin vahvistaminen

**Taustalla vaikuttava trendi, tunnistettu haaste:** Digitalisaatio, seuran tunnettavuus

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Jatketaan panostuksia viestinnän kehittämiseen, hyödynnetään erilaisia tapahtumia aktiivisesti luonnollisen näkyvyyden lisäämisessä, panostetaan huippu-urheiluun ja OH:n näkyvyyteen menestyksen kautta
2. Tuodaan seuran palvelut ja jäsenedut esille
3. Rakennetaan viestinnällä kuva yhteisöstä johon halutaan kuulua ja jota halutaan tukea

Konkreettiset toimenpiteet ja mittarit, joilla onnistumista seurataan:

1. OH on kolmen tunnetuimman lappilaisen urheiluseuran joukossa
  - Mediaosumat, someseuraajat, seurakontaktointit
2. Kehitetään sisäistä viestintää jäsenten ja vapaaehtoisten sitouttamiseksi
  - Jäsenkyselyt ja yhteistyökumppanien kanssa tehtävä seuranta jäsenetujen käytöstä
  - OH:n Punaisen Tuvan kasvava käyttöaste jäsenten keskuudessa





# Strategian mahdollistajat

## Vaatimustenmukaiset olosuhteet

- Yhdenkään urheilijan ei lajeissamme tarvitsisi lähteä olosuhteiden perässä muualle
- Seuran on toimittava aktiivisesti parempien olosuhteiden puolesta

## Varainkeruun kehittäminen

- Rahoitus on koko ajan kilpaillumpaa, samaan aikaan julkinen rahoitus vähenee
- Rahoitukseen on löydettävä kestäviä järjestelyjä ja uusia väyliä

## Yhteisöllisyyden rakentaminen

- Koska vapaaehtoissitoutuminen on entistä lyhytaikaisempaa, seuran on kehitettävä yhteisöllisyyttä ja sitoutuneisuutta seuraan
- Toisaalta olemassa olevista toimijoista ja heidän osaamisestaan on pidettävä kiinni



# Johtamisjärjestelmä strategian toimeenpanoon

Johtamisjärjestelmä määrittää sen, miten strategia muuttuu eläväksi. Siksi johtamisjärjestelmä lopulta ratkaisee jääkö strategia vain pölyttymään vai muuttaako se seuran suuntaa tavoitteiden mukaan

## Päätöksentekojärjestelmä

1. Vuosikokous
    - Vahvistaa strategian, käy vuosittain läpi sen toteutumista ja vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman
  2. Johtokunta (pj)
    - Seuraa strategian toimeenpanoa ja tarvittaessa muokkaa sitä, strateginen taso
  3. Jaostot
    - Toimeenpanee strategian käytäntöön
  4. Toiminnanjohtaja
    - Fasilitoi muiden tasojen toimintaa ja vastaa operatiivisesta toimeenpanosta, viestii strategiasta
- Työkalut
    - Toimintasuunnitelma
      - Seuran yhteiset tavoitteet ensin strategian pohjalta, johon merkataan vastuutukset jaostotasolla. Nämä huomioiden painopisteiden mukaan jaostot tekevät oman toimintasuunnitelmansa
    - Viestintä
    - Johtokunnan kokoukset
    - TJ & PJ tapaamiset









**Kiitos**

[WWW.OH.FI](http://WWW.OH.FI)