



Suunta vuoteen 2027

Ounasvaaran Hiihtoseuran strategia 2023-2027



[WWW.OH.FI](http://www.oh.fi)

Johdanto

Ounasvaaran Hiihtoseura on arvostettu ja perinteikäs seura, joka on yksi Suomen tunnetuimpia urheilubrändejä. Seuramme urheilijat ovat vuosien aikana tuoneet yli neljäkymmentä olympia- ja MM-mitalia. Strategian myötä käännämme katseen juhlavuoteen 2027, jolloin OH täyttää 100 vuotta.

Strategia on laadittu yhdessä seuran jäsenten, sidosryhmien ja asiantuntijoiden kanssa. Sen tarkoituksena on tarjota johdonmukaiset kehityslinjat ja perusteet tulevien vuosien toiminnalle.

Avoin esitys strategiasta alkaa kehitystrendien analyysillä ja jatkuu mission, vision sekä arvojen esittelyyn. Varsinainen strategia jakautuu neljään painopisteeseen, joista esittelemme valinnat. Varsinaiset toimenpiteet ja mittarit on rajattu tämän esityksen ulkopuolelle.

Painopisteiden lisäksi strategia pitää sisällään strategian mahdollistajat, jotka on tunnistettu välttämättömiksi edellytyksiksi tavoitteiden saavuttamiseksi. Viimeiseltä sisältödiältä löytyy johtamisjärjestelmä, joka kuvaa tiiviisti sitä, miten strategia tehdään eläväksi.





62

RR6

LAPIN MAAKUNTAVIESTI 2020
11



Toimintaan vaikuttavat trendit

Ammattimaistuminen

- Odotukset seuratoiminnan laatua kohtaan kasvavat, minkä seurauksena paine ammattimaiseen toimintaan kasvaa

Uudet sisällöt ja toimintatavat

- Tarvitaan uusia, kiinnostusta herättäviä sisältöjä ja innostavia toimintatapoja

Digitalisaatio

- Digitalisaatio muuttaa organisaatioita kuten seuroja suljetusta piiristä avoimen vuorovaikutuksen alustaksi, vaikuttava viestintä välttämätöntä

Varainkeruun vaatimustasot

- Yritysrahoitus koko ajan kilpaillumpaa, vaatimustaso korkea

Vapaaehtoisten projektiluonteinen sitoutuminen

- Pitkäjänteinen sitoutuminen seuratoimintaan vähenee, projektimainen ja kertaluontoinen osallistuminen yleistyy.

Kiristynvä kilpailu vapaa-ajasta

- Teknologian kehitys ja uudet lajit kilpailevat lasten ja nuorten ajasta

Ilmastonmuutos ja olosuhteiden heikkeneminen

- Tarvitaan uusia, kiinnostusta herättäviä sisältöjä ja innostavia toimintatapoja

Kaupungistuminen

- Väestö keskittyy myös Lapissa maakunnan keskukseen







STRATEGIAKUVA



Missio, visio, arvot

Missio: OH kasvattaa liikkumaan

OH:n missiona on tarjota mahdollisuus ihmisten liikkumiseen sekä kehittymiseen urheilijana ja ihmisenä. Seura on kasvuyhteisö, jossa kaikilla on mahdollisuus kehittyä omalla tasollaan, oli kyse sitten harrastelijasta tai kilpaurheilijasta. OH tarjoaa liikunnan iloa kaikille mukana oleville.

Visio: OH on vetovoimainen yhteisö urheilulliseen elämään

OH tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuksia lajiemme parissa ja mahdollisuuden kehittyä omalla urheilijanpolullaan oman halun mukaan. Panostamme valmennukseen ja toimimme aktiivisesti parempien olosuhteiden puolesta. Olemme yhteisöllinen seura, jossa jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon ja jossa vallitsee hyvä henki.

Arvot:

1. Yhteisöllisyys – olemme helposti saavutettava seura. Toimintaan liittymiselle on matala kynnys ja mukaan on mukava tulla. Toimimme neljän jaoston kautta, mutta emme takerru lajirajoihin, vaan toimimme yhdessä yhden OH:n eteen.
2. Liikunnan ilo – liikumme ilolla, kannustamme ja kiritämme jokaista. Toimimme tavoitteellisesti ja ammattimaisesti, mutta ei hampaat irvessä.
3. Ammattimaisuus – teemme kaiken toimintamme laadukkaasti. Hyvin suunnitellut tapahtumat ja harjoitukset jättävät osallistujille hyvän mielen, jolloin osallistutaan jatkossakin ja liikunnan ilo säilyy ja lisääntyy.



Painopisteet strategiakaudelle

2023-2027



[WWW.OH.FI](http://www.oh.fi)

Painopiste 1: Ammattitaitoista urheilutoimintaa

Taustalla vaikuttava trendi/tunnistettu haaste: Ammattimaistuminen, kiristynvä kilpailu vapaa-ajasta

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Systematisoimme valmentamisen (ml. ohjaajakoulutus) sekä urheilijapolut tiiviissä yhteistyössä Santasportin kanssa lajiliittojen tuella
2. Rakennamme huippupolku -mallin lajeissamme, jonka kautta määritämme, mitä tukea tarjoamme urheilijoillemme lajeissamme
3. Rakennamme rahoitusmallin, jonka myötä valmennuspäällikön palkkaus seuraan onnistuu
4. Ohjaajien korvauksiin tehdään yhtenäinen linjaus



Painopiste 2: Vaikuttavia tapahtumia kaupunkilaisille ja kansallisesti

Taustalla vaikuttava trendi/tunnistettu haaste: Uudet sisällöt

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Ounasvaara on kotipesämme, mutta järjestämme tapahtumia eri puolilla Rovaniemeä
2. Järjestämme aktiivisesti tapahtumia kaikissa lajeissamme, 1-2 pääkisaa vuodessa ja runsaasti pienempiä. Pidämme hyvät suhteet lajiliittoihin ja olemme aktiivisesti myös kehittämässä kilpailutoimintaa.
3. Suunnittelemme vaikuttavan 100v juhlavuoden monipuolisine tapahtumineen, joiden kautta Ounasvaaran Hiihtoseura on vahvasti näkyvillä



Painopiste 3: Seura kasvaa ja kehittyy (1/2)

Taustalla vaikuttava trendi/tunnistettu haaste: Digitalisaatio, vapaaehtoisten projektiluonteinen sitouttaminen, ilmastonmuutos ja olosuhteet

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan ja vapaaehtoisten sitouttamiseen ja heidän työnsä näkyväksi tekemiseen panostetaan
2. Seuran jäsenyyden merkitystä kasvatetaan
3. Seurahallintoa ja -prosesseja uudistetaan
4. Seuran organisaatorakennetta kehitetään
5. Seura luo suunnitelman taloudellisen asemansa järjestelyille ja omaisuutensa kehittämiseksi



Painopiste 4: Yhteisöllisyyden ja brändin vahvistaminen

Taustalla vaikuttava trendi, tunnistettu haaste: Digitalisaatio, seuran tunnettavuus

Valinnat joilla haaste taklataan:

1. Jatketaan panostuksia viestinnän kehittämiseen, hyödynnetään erilaisia tapahtumia aktiivisesti luonnollisen näkyvyyden lisäämisessä, panostetaan huippu-urheiluun ja OH:n näkyvyyteen menestyksen kautta
2. Tuodaan seuran palvelut ja jäsenedut esille
3. Rakennetaan viestinnällä kuva yhteisöstä johon halutaan kuulua ja jota halutaan tukea



Strategian mahdollistajat

Vaatimustenmukaiset olosuhteet

- Yhdenkään urheilijan ei lajeissamme tarvitsisi lähteä olosuhteiden perässä muualle
- Seuran on toimittava aktiivisesti parempien olosuhteiden puolesta

Varainkeruun kehittäminen

- Rahoitus on koko ajan kilpaillumpaa, samaan aikaan julkinen rahoitus vähenee
- Rahoitukseen on löydettävä kestäviä järjestelyjä ja uusia väyliä

Yhteisöllisyyden rakentaminen

- Koska vapaaehtoissitoutuminen on entistä lyhytaikaisempaa, seuran on kehitettävä yhteisöllisyyttä ja sitoutuneisuutta seuraan
- Toisaalta olemassa olevista toimijoista ja heidän osaamisestaan on pidettävä kiinni



Johtamisjärjestelmä strategian toimeenpanoon

Johtamisjärjestelmä määrittää sen, miten strategia muuttuu eläväksi. Siksi johtamisjärjestelmä lopulta ratkaisee jääkö strategia vain pölyttymään vai muuttaako se seuran suuntaa tavoitteiden mukaan

Päätöksentekojärjestelmä

1. Vuosikokous
 - Vahvistaa strategian, käy vuosittain läpi sen toteutumista ja vahvistaa seuraavan vuoden toimintasuunnitelman
 2. Johtokunta (pj)
 - Seuraa strategian toimeenpanoa ja tarvittaessa muokkaa sitä, strateginen taso
 3. Jaostot
 - Toimeenpanee strategian käytäntöön
 4. Toiminnanjohtaja
 - Fasilitoi muiden tasojen toimintaa ja vastaa operatiivisesta toimeenpanosta, viestii strategiasta
- Työkalut
 - Toimintasuunnitelma
 - Seuran yhteiset tavoitteet ensin strategian pohjalta, johon merkataan vastuutukset jaostotasolla. Nämä huomioiden painopisteiden mukaan jaostot tekevät oman toimintasuunnitelmansa
 - Viestintä
 - Johtokunnan kokoukset
 - TJ & PJ tapaamiset



